

## Do you want your company to benefit from gender and diversity?

Fortune 500 companies with the most women on their board of directors outperformed companies with the least<sup>1</sup>.

1 Parker, Rebekah, Pelletier, Jennifer, and Croft, Elizabeth. (2015). *WVEST's Gender Diversity in STEM: A briefing on women in science and engineering*. San Francisco, CA: Blurb, pg. 7.

It's been shown that gender diversity has a positive effect on team innovation, relationship building and financial performance.

### Why should you participate?

- 1 Learn about gender and diversity-related best practices** with business impact from industry participants in a series of panels discussions
- 2 Discuss with experts from around the world** how to attract and keep diverse talent in your company
- 3 Learn how to overcome challenges** and be better equipped to implement diversity in your company

### Collaborators

Canadian Institutes of Health Research (Canada)  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Mexico)  
Engineers Canada  
International Development Research Centre (Canada)  
National Science Foundation (United States)  
National Institutes of Health (United States)  
Social Sciences and Humanities Research Council of Canada  
Status of Women Canada  
Tourisme Montréal (Canada)  
Universities Canada

### More information

#### Contact us

[gendersummit@nserc-crsng.gc.ca](mailto:gendersummit@nserc-crsng.gc.ca)  
[gendersummit@frq.gouv.qc.ca](mailto:gendersummit@frq.gouv.qc.ca)

#### Follow us

[@gendersummit](https://twitter.com/gendersummit)

#### Visit

[gender-summit.com/gs11-about](http://gender-summit.com/gs11-about)

## Votre entreprise pourrait-elle tirer parti de la diversité?

Les entreprises du palmarès Fortune 500 qui comptent plus de femmes dans leur conseil d'administration sont plus performantes que celles qui en comptent moins<sup>1</sup>.

1 Rebekah Parker, Jennifer Pelletier et Elizabeth Croft, WWEST's Gender Diversity in STEM: A briefing on women in science and engineering, San Francisco, Californie, 2015, p. 7

Des études ont démontré que la mixité a un effet positif sur l'innovation d'une équipe, sur l'établissement de relations et sur le rendement financier.

### Pourquoi participer au Gender Summit?

- 1 Apprenez-en davantage sur les pratiques exemplaires en ce qui concerne l'égalité des sexes et la diversité** et leurs répercussions sur les activités grâce aux témoignages des participants de l'industrie et aux discussions en groupe.
- 2 Parlez avec des experts du monde entier** pour savoir comment attirer et maintenir en poste des gens de talents divers au sein de votre entreprise.
- 3 Découvrez comment surmonter les défis** et mieux vous outiller pour mettre en œuvre des mesures favorisant la diversité au sein de votre entreprise.

### Collaborateurs

Centre de recherches pour le développement international (Canada)  
Condition féminine Canada  
Conseil de recherches en sciences humaines du Canada  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Mexique)  
Ingénieurs Canada  
Instituts de recherche en santé du Canada  
National Institutes of Health (États-Unis)  
National Science Foundation (États-Unis)  
Tourisme Montréal (Canada)  
Universités Canada

### Pour en savoir plus

**Contactez-nous**  
[gendersummit@nserc-crsng.gc.ca](mailto:gendersummit@nserc-crsng.gc.ca)  
[gendersummit@frq.gouv.qc.ca](mailto:gendersummit@frq.gouv.qc.ca)

**Suivez-nous sur Twitter**  
[@gendersummit](https://twitter.com/gendersummit)

**Site Web**  
[gender-summit.com/gs11-about](http://gender-summit.com/gs11-about)